

WNT-verantwoording 2017 N.V. Waterbedrijf Drenthe

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op WMD van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2017 voor WMD is € 181.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de raad van commissarissen; dit bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

De managementverantwoordelijkheid van WMD ligt bij de directeur van WMD. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de bezoldigingsstructuur van de directeur. Het bezoldigingsbeleid bij WMD, voor de raad van commissarissen en de directeur, is in lijn met de bepalingen uit de WNT en WNT2.

Bezoldiging bestuurders

De heer P.A. Glasbeek is per 16 maart 2016 in dienst getreden als directeur van WMD en per 31 augustus 2017 afgetreden. De totale bezoldiging van de heer Glasbeek over 2017 bedroeg € 110.000 (2016: € 112.000), gesplitst in een beloning plus belastbare onkostenvergoedingen van € 108.000 (2016: € 109.000) en een voorziening ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn van € 2.000 (2016: € 3.000). De heer Glasbeek is 243 dagen in dienst geweest als 1,0 fte in 2017 (2016: 291 dagen als 1,0 fte). Het bezoldigingsmaximum voor de heer P.A. Glasbeek betrof voor 2017 € 120.500 (2016: € 142.700).

De heer L.J.W. Hendriks is per 1 september 2017 in dienst getreden als directeur van WMD. De totale bezoldiging van de heer Hendriks over 2017 bedroeg € 60.000, gesplitst in een beloning plus belastbare onkostenvergoedingen van € 54.000 en een voorziening ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn van € 6.000. De heer Hendriks is 122 dagen in dienst geweest als 1,0 fte in 2017. De heer Hendriks is in 2016 niet in dienst geweest. Het bezoldigingsmaximum voor de heer L.J.W. Hendriks betrof voor 2017 € 60.500.

Bezoldiging raad van commissarissen

De commissarissen ontvingen gezamenlijk een vergoeding van € 30.600 over 2017 (2016: € 32.000). De commissaris in overheidsdienst, zijnde de heer Bouwmeester, ontving de vergoeding niet persoonlijk.

2016

Naam	Functie	2016 datum vanaf	2016 datum t/m	Aantal dagen in jaar 2016	Jaartotaal vaste bezoldigingen 2016	Bezoldigingsmaximum 2016
G.J. Jansen	RvC Voorzitter	1-1-2016	31-12-2016	366	8,3	26,9
H. van der Laan	RvC lid	1-1-2016	31-12-2016	366	6,1	17,9
T. Eerenstein	RvC lid	1-1-2016	31-12-2016	366	6,6	17,9
B.J. Bouwmeester	RvC lid	1-1-2016	31-12-2016	366	5,5	17,9
M.L. van Wijhe	RvC lid	1-1-2016	31-12-2016	366	5,5	17,9
Totaal					32,0	98,5

2017

Naam	Functie	2017 datum vanaf	2017 datum t/m	Aantal dagen in jaar 2017	Jaartotaal vaste bezoldigingen 2017	Bezoldigings maximum 2017
G.J. Jansen	RvC Voorzitter	1-1-2017	31-8-2017	243	5,5	18,1
H. van der Laan	RvC lid	1-1-2017	31-8-2017	243	4,0	12,1
T. Eerenstein	RvC lid	1-1-2017	31-8-2017	243	3,3	12,1
B.J. Bouwmeester	RvC lid	1-1-2017	31-8-2017	243	3,7	12,1
M.L. van Wijhe	RvC lid	1-1-2017	31-8-2017	243	3,7	12,1
E.H. Elgersma	RvC Voorzitter	1-9-2017	31-12-2017	122	2,8	9,1
A.J. Mewe	RvC lid	1-9-2017	31-12-2017	122	1,8	6,1
L.C. Rietveld	RvC lid	1-9-2017	31-12-2017	122	1,8	6,1
R.W. Heutink	RvC lid	1-9-2017	31-12-2017	122	2,0	6,1
M.B. Visser	RvC lid	1-9-2017	31-12-2017	122	2,0	6,1
Totaal					30,6	100,0

Bezoldiging overige functionarissen met dienstbetrekking

Bij één voormalige afdelingsmanager bedraagt de totale bezoldiging méér dan de van toepassing zijnde WNT-norm (2017: € 181.000, 2016: € 179.000). Deze bezoldiging past binnen de geldende overgangsregeling WNT1 maar de bezoldiging dient op basis van WNT2 wel genoemd te worden. De totale bezoldiging van deze manager in 2017, bedroeg op grond van de WNT € 238.000 over 2017 (2016: € 235.000) gesplitst in een beloning plus belastbare onkostenvergoedingen van € 218.000 (2016: € 218.000) en een voorziening ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn van € 20.000 (2016: € 17.000). De betreffende manager is 365 dagen in dienst geweest als 1,0 fte in 2017 (2016: 1,0 fte, 366 dagen).

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde manager zijn er geen overige functionarissen die in 2017 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2017 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.